

**2012 ОНЫ ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ АЛБАН  
ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН МЭДЭЭ**

“Төрийн захиргааны албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах, ёс зүйн зөрчлийг хянан шийдвэрлэх журам”-д заасны дагуу яам, агентлаг, аймаг, нийслэлийн түвшинд төрийн захиргааны ёс зүйн зөрчлийн хянан шалгах чиг үүрэг бүхий **618** Ёс зүйн хороо байгуулагдсан. Төрийн захиргааны байгууллагын Ёс зүйн хороодод **2498** төрийн албан хаагч орж ажиллаж байна.

Ёс зүйн хороод 2012 онд нийт **162** ёс зүйн зөрчлийг хянан шийдвэрлэсэнээс Ёс зүйн зөрчлийг анх удаа гарсан 149, давтан гаргасан 13 төрийн захиргааны албан хаагч байна.

Ёс зүйн хорооны дүгнэлтийг үндэслэн томилох эрх бүхий албан тушаалтнаас гаргасан шийдвэрээр нь авч үзвэл:

Он	Ёс зүйн зөрчлийг шийдвэрлэсэн байдал			
	Төрийн албаны тухай хуулийн 26 дугаар зүйл			Ёс зүйн зөрчилд сахилгын шийтгэл ногдуулах шаардлагагүй гэж шийдвэрлэсэн
	26.1.1. сануулах	26.1.2. албан тушаалын цалингийн хэмжээг 6 сар хүртэл хугацаагаар 20 хүртэл хувиар бууруулах	26.1.3. төрийн албанд 1 жилийн хугацаанд эргэж орох эрхгүйгээр халах	
2012 он	66	55	23	18
Нийт	66	55	23	18
162 зүйн зөрчил				

Ёс зүйн зөрчлийг хүлээн авсан үндэслэлээр нь авч үзвэл:

Он	Гомдлоор	Мэдээллээр	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслийн мөрөөр	Ёс зүй хорооны санаачлагаар	Байгууллагын удирдлагын шийдвэрээр
2012 он	33	13	0	15	101
Нийт	33	13	0	15	101
162 зүйн зөрчил					

Нийт 162 ёс зүйн зөрчлээс төрийн жинхэнэ албаны удирдах албан тушаалд холбогдох 18 ёс зүйн зөрчил байх бөгөөд үүнийг шийдвэрлэсэн байдлаар нь танилцуулвал:

- ТАТХ-ийн 26.1.1-д заасны дагуу шийдвэрлэсэн 2,
- ТАТХ-ийн 26.1.2-т заасны дагуу шийдвэрлэсэн 7,
- ТАТХ-ийн 26.1.3-т заасны дагуу шийдвэрлэсэн 2,
- сахилгын шийтгэл ногдуулах шаардлагагүй гэж үзсэн 7-г тус тус шийдвэрлэжээ.

Удирдах албан тушаалтны 18 ёс зүйн зөрчлийг хүлээн авсан үндэслэлээр нь авч үзвэл:

- Гомдлоор - 5
- Мэдээллээр - 1
- Байгууллагын удирдлагын шийдвэрээр – 7
- Ёс зүйн хорооны санаачлгаар – 3

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН

ЁС ЗҮЙН ХОРООО